

## Projekt financovaný 7. rámcovým programem EU ve specifickém programu SCIENCE-IN-SOCIETY Grantová dohoda No. 611034 Doba řešení projektu: 1. 1. 2014 – 31. 12. 2017

Cílem projektu TRIGGER je navrhnout a uskutečnit na institucionální úrovni systémové změny hlubšího a udržitelného charakteru v pěti evropských výzkumných organizacích. Projekt je za asistence institutu specializovaného na genderové otázky ve vědě (ASDO) koordinován a spolufinancován italskou vládou. Na základě výsledků předchozích projektů a zkušeností byly stanoveny akce, které budou realizovány na každé z pěti univerzit a které povedou k odstranění genderových nerovností na různých úrovních, zejména v následujících oblastech:











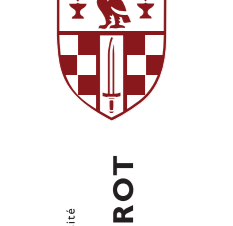

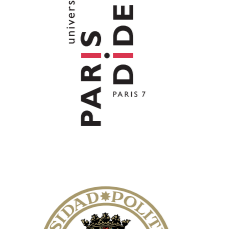



- 1) Pracovní prostředí, ne/formální pracovní kultura a pravidla** (zvyšování informovanosti a povědomí; sběr dat segregovaných dle pohlaví; podpora v počátečních fázích vědecké kariéry; podpora sladování pracovního a soukromého a rodinného života atd.).
- 2) Obsah a metody vědeckého výzkumu**, zahrnutí genderové dimenze do všech fází výzkumného cyklu, od tvorby výzkumného záměru a hypotéz přes sestavování pracovního týmu, výběru metodologie, analýzu dat až po interpretaci a zveřejňování výsledků. Aktivity v této oblasti se zaměřují na vzdělávání a zvyšování kompetencí jak systematicky zohledňovat genderovou perspektivu a pracovat s kategorií genderu a pohlaví jako analytickou proměnnou v různých vědních disciplínách.
- 3) Vedení na různých úrovních instituce**, zviditelnování vědkyň a nastavení transparentních, otevřených pravidel pro kariérní postup, eliminace genderových předsudků či posílení motivace samotných žen (například tréninky, které zvýší kompetence žen aspirujících na vedoucí pozice či na členství v rozhodovacích orgánech nebo na postup v akademické hierarchii).

Každý z pěti zúčastněných partnerů navrhne a bude implementovat „na míru šitý“ akční plán zahrnující opatření, která se vztahují ke všem třem zmíněným oblastem a jejichž zastoupení se v každém plánu bude lišit podle specifických charakteristik, zkušeností a potřeb dané instituce.

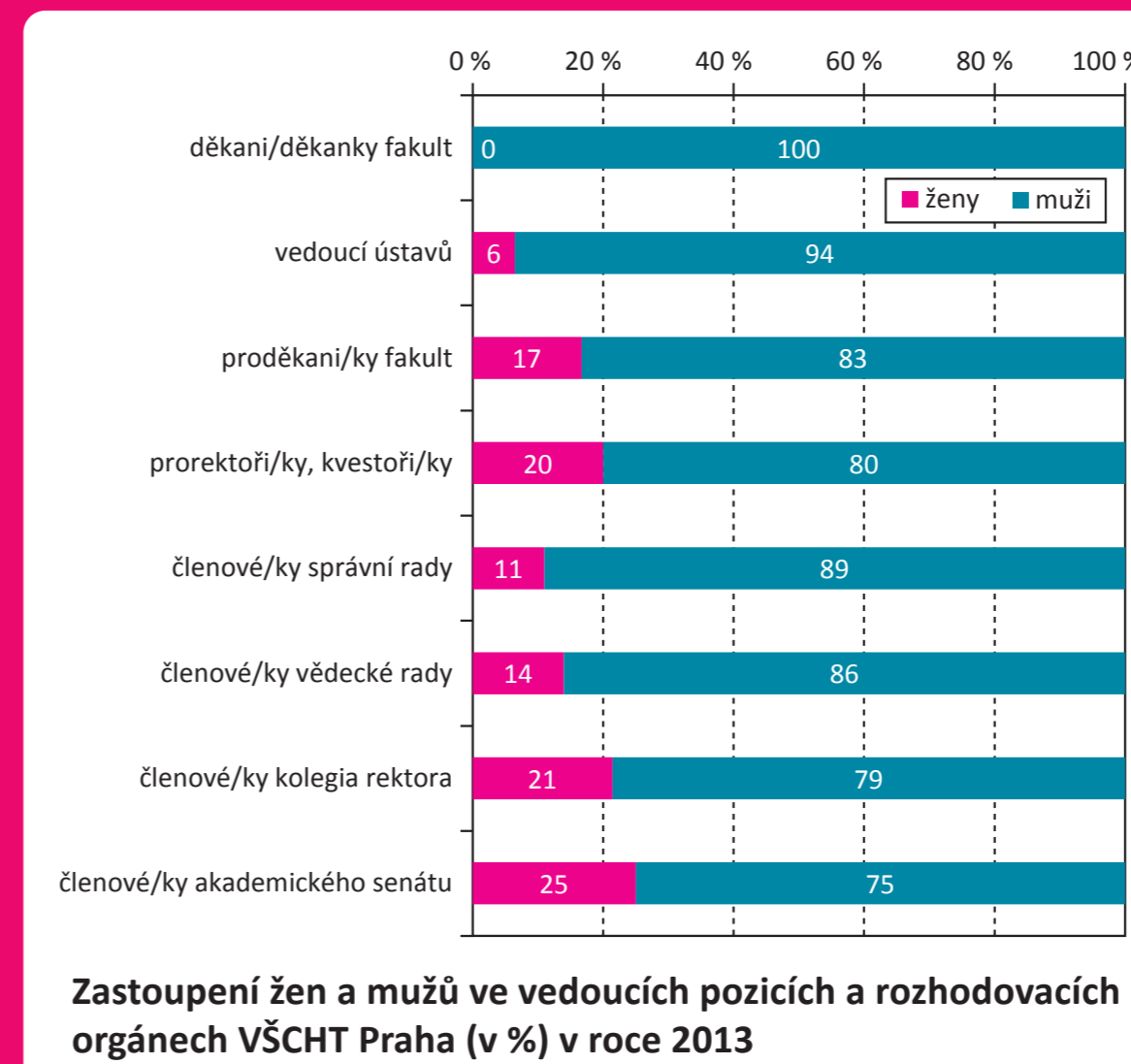
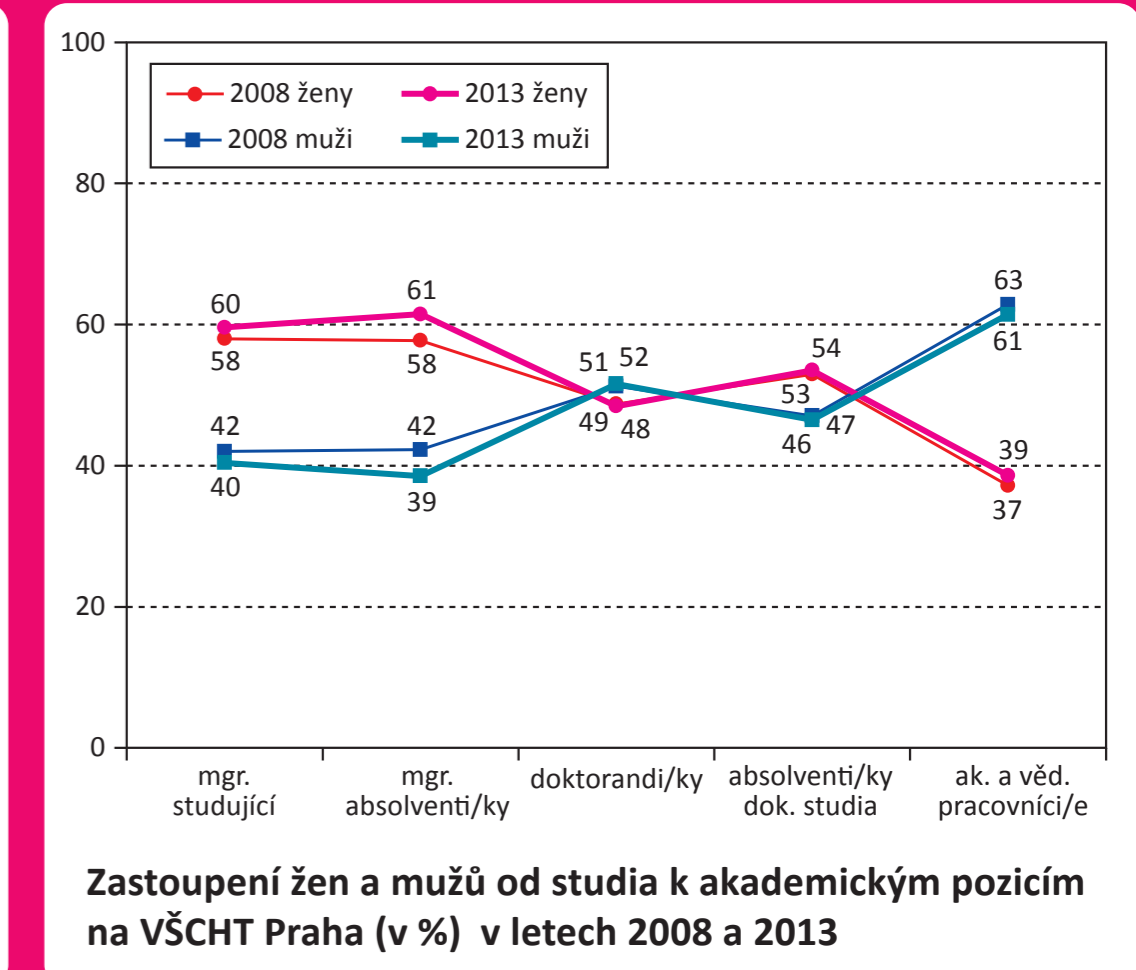
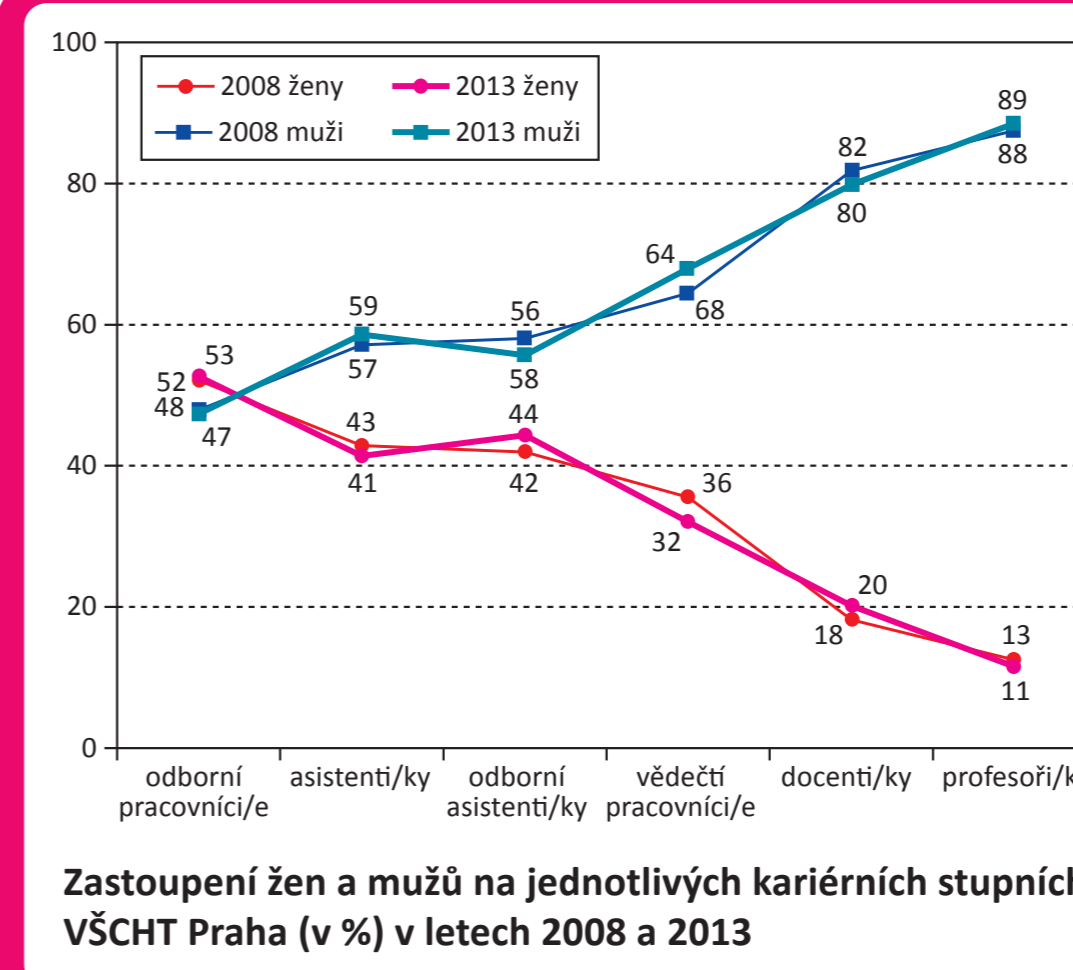
Projekt TRIGGER charakterizuje integrace postupů, flexibilita, systematičnost a konkrétnost. Problematika a témata projektu se dostanou do širší veřejné diskuse a povědomí napříč celou Evropou. Přidaná hodnota projektu vzniká na straně jedné na strategické úrovni tím, že se projekt zaměřuje na integraci genderové dimenze do výzkumu, na druhé straně na pracovní úrovni, prostřednictvím vzájemného učení a sdílení zkušeností mezi partnery projektu a účastníky dalších evropských projektů strukturální změny, což vytváří základnu pro zrod nového integrovaného modelu.

Vzhledem k integraci genderové dimenze do Horizontu 2020 jako průřezového tématu a cílům Evropské komise řešit tzv. velké výzvy při zohlednění genderové dimenze přispěje projekt TRIGGER i k budování znalostí a dovedností potřebných pro úspěšnou účast v EU programu Horizont 2020.

### Projekt TRIGGER je řešen konsorciem složeným z následujících partnerů:

-  Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri (DPO) (koordinátor) 
-  Assemblée delle donne per lo sviluppo e la lotta all'esclusione sociale (ASDO) 
-  Università Di Pisa (UNIPi) 
-  Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (VŠCHT Praha) 
-  Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. (SOÚ AV ČR, v.v.i.) 
-  Birkbeck College - University of London (BBK) 
-  Université Paris Diderot - Paris 7 (UPD) 
-  Universidad Politecnica De Madrid (UPM) 

[www.triggerproject.eu](http://www.triggerproject.eu)



VŠCHT PRAHA

## Genderový akční plán pro VŠCHT Praha je řešen ve spolupráci s SOÚ AV ČR, v.v.i.

- akce podporující změnu kulturního prostředí organizace, její formální/neformální chování
- akce na podporu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem
- akce na podporu počáteční fáze profesního rozvoje
- akce poukazující na problémy genderových stereotypů a následného vzájemného vyloučení (horizontální segregace)
- akce zaměřené na gender v obsahu a metodách výzkumu a vývoje
- akce podporující vedoucí postavení žen ve výzkumné činnosti
- akce podporující úlohu žen ve vědecké komunikaci
- akce podporující vedoucí pozici žen v managementu výzkumu
- akce podporující zapojení žen v inovačním procesu a ve vztazích vědy se společností

### V první fázi projektu proběhne:

- 1) Statistické šetření
- 2) Zmapování potřeb a bariér pro profesní uplatnění a kariérní rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň
- 3) Analýza institucionálních pravidel a procesů



Komunikujte s námi prostřednictvím klubů: GRO-FANS pro férovou vědu (<http://gro.vschtcz>) NKC – ženy a věda (<http://www.zenyaveda.cz>)

Vaše názory, náměty a připomínky můžete zasílat též na: [anna.mittnerova@vscht.cz](mailto:anna.mittnerova@vscht.cz) [marcela.linkova@soc.cas.cz](mailto:marcela.linkova@soc.cas.cz)

<http://gro.vschtcz>